

Biztosítás orvostani ismeretek

2010. június

A társadalombiztosítás rendszere

- **Egészségbiztosítás**
 - Természetbeni szolgáltatások (egészségügyi ellátások)
 - Pénzbeli ellátások
 - Keresőképtelenség esetén járó ellátás (táppénz)
 - Gyermek után járó ellátások (terhességi-gyermekágyi segély, GYED)
 - Baleseti ellátások (bal. eü. szolgáltatás, bal. táppénz, baleseti járadék)
 - Méltányossági ellátások
- **Nyugdíjbiztosítás**

A társadalombiztosítás fogalma

- A szociális védelemhez tartozó ellátásokon belül megkülönböztetjük a társadalombiztosítási és a szociális ellátásokat.
- A Társadalombiztosítás: Államilag szervezett, **kötelező kockázatközösség**, mely
 - meghatározott társadalmi kockázatokra,
 - erre rendelt befizetések ellenében,
 - kockázat bekövetkeztekor az anyagi rászorultságtól függetlenül ellátást nyújt.

Handicaped – hátrányos állapot
esélytelenség
testi és szellemi **fogyatékoság**

Disabled – tehetetlenné válás
korábbi képesség elvesztése
rokkantság

Értékelési szempont

2008 előtt munkaképesség elvesztésének mértéke

mit **NEM** tud csinálni

2008. január 1. mennyi a megmaradt képesség mire képes, mit **TUD** csinálni

A SZERVEZET

1908-ban hozták létre az Állami Munkás Biztosítási Hivatal Orvosi Tanácsot mint orvosszakértői szervezetet

1960-ban a Munkaképesség-csökkenést Véleményező Orvosi Bizottságok Országos Igazgatóságát budapesti székhellyel. Szeged, Debrecen, Pécs, Győr II. fokú bizottságok is.

1971-től Országos Orvosszakértői Intézet

2007 július Rehabilitációs törvény

Kormányrendelet Országos Rehabilitációs és Szociális Szakértő Intézet

Regionális Igazgatóságok: Budapest, Szeged, Debrecen, Pécs, Miskolc, Székesfehérvár, Győr.

december: Kormányrendelet a komplex rehabilitációról
vizsgálatok helye: I. fok területi kirendeltségen
II. fok regionális igazgatóságon

Rokkantság fokozatai

- 1) Nem rokkant
- 2) III. csoportú rokkant: aki nem teljesen munkaképtelen
- 3) II. csoportú rokkant: aki teljesen munkaképtelen, de önellátásra képes
- 4) I. csoportú rokkant: aki teljesen munkaképtelen és önellátásra sem képes

A besorolás függ: az egészségi állapottól
a megrokkánás időpontjában
életkorától
szolgálati időtől

Rokkant nyugdíjra jogosult

- aki legalább III. csoportú rokkant
- rendelkezik a megfelelő szolgálati idővel
- életkora nem éri el az öregségi nyugdíj korhatárát

Mennyi a kapható összeg

III. csoport: átlagkereset

II. csoport: 5 %-kal magasabb mint a III. csoport

I. csoport: 10 %-kal magasabb mint a II. csoport

Igénylés beadása a Regionális Nyugdíjbiztosítási Igazgatóságon.

Milyen jogcímen kérhető ellátás?

- Egészségkárosodás aktív és passzív táppénz alatt
- Saját jogú vizsgálat rokkantsági nyugdíjhoz és rehabilitációs járadékhoz (állapotrosszabbodás)
- Özvegyi nyugdíj
- Magasabb összegű családi pótlék
- Árvaeállítás
- Üzemi baleseti járadék
- Baleseti rokkantsági nyugdíj
- Foglalkozási betegség okozta károsodás
- Fegyveres testületek dolgozóinak károsodása
- Üzleti biztosítók kérése
- Munkáltatók kérése
- Nemzetközi ügyek (E213)
- Fogytékossági ellátás
- Ápolási/gondozási szükséglet meghatározása

Vizsgálati eljárás: I. fok, II. fok, Munkaügyi Bíróság

A szakvélemény értékelésének szempontjai

Új Irányelvek és FNO alapján készül

Új értékelési szempontok jelennek meg a szakvéleményekben:

- Megjelölik az egészségkárosodás mértékét
- Véleményt adnak a szakmai munkaképességről
- Véleményezik a rehabilitálhatóságot, a rehabilitáció lehetséges irányát, a rehabilitációs szükségletet, és a rehabilitáció szükséges időtartamát.

A komplex szakértői bizottság összetétele:

(A jogszabály minimálisan 4 személyben határozta meg a bizottság létszámát)

- Legalább két orvosszakértő (előadó szakértő és elnök)
- Legalább egy foglalkozási szakértő
- Legalább egy szociális szakértő

Az utóbbiak lehetnek az Intézet által foglalkoztatva.

A komplex bizottság elnöke csak az Intézettel közszolgálati viszonyban álló orvosszakértője lehet.

Miben tartalmaz többet az új szakvélemény?

Nyilatkozni kell:

- Az egészség károsodás mértékéről
- A szakmai munkaképességről
- A rehabilitálhatóságról, a rehabilitáció lehetséges irányáról, a rehabilitációs szükségletről és a rehabilitáció szükséges időtartamáról
- A felülvizsgálat szükségességéről és annak időpontjáról
- A szakvélemény érvényességének időtartamáról.

Kik kerülnek be a rehabilitációs rendszerbe?

Rehabilitációs járadékra jogosult, aki

- 50-79 százalékos egészségkárosodást szenvedett és ezzel összefüggésben a jelenlegi vagy az egészségkárosodását megelőző munkakörében, illetve a képzettségének megfelelő más munkakörben való foglalkoztatásra rehabilitáció nélkül nem alkalmas **és**
- kereső tevékenységet nem folytat vagy a keresete vagy jövedelme 30 százalékkal alacsonyabb az egészségkárosodását megelőző négy naptári hónapra vonatkozó keresete, jövedelme havi átlagánál
- rehabilitálható **és**
- az életkora szerint szükséges szolgálati időt megszerezte.

A rehabilitációs járadék összege megegyezik a jelenlegi III. csoportú rokkantság esetén folyósított rokkantsági nyugdíj 120 %-ával.

A rehabilitációs járadékra jogosult a rehabilitáció sikeres megvalósulása érdekében az állami foglalkoztatási szervvel történő együttműködésre köteles, amelynek keretében

- az állami foglalkoztatási szervvel írásbeli megállapodást köt,
- teljesíti a rehabilitációs megállapodás mellékleteként meghatározott rehabilitációs tervben foglaltakat,
- nyilatkozik arról, hogy vállalja az együttműködési kötelezettség teljesítését,
- elfogadja a számára felajánlott megfelelő munkahelyet, valamint a térítési kötelezettséggel nem járó képzési lehetőséget,

- elfogadja a rehabilitációs járadékban részesülő önálló munkahely keresésének formáit,
- elfogadja az állami foglalkoztatási szerv által a rehabilitációs járadékban részesülőnek nyújtott, külön jogszabályban meghatározott rehabilitációs szolgáltatásokat,
- elfogadja az állami foglalkoztatási szervnél történő jelentkezései gyakoriságát és a kapcsolattartás módját.

A rehabilitációs járadékban részesülőnek 10 napja van arra, hogy a határozat kézbesítése után a szakvéleménnyel jelentkezzen az állami foglalkoztatási szervnél a szerződés megkötésére.

Az állami foglalkoztatási szervnek 30 nap áll rendelkezésre, hogy elkészítse és ismertesse a rehabilitációs megállapodásra tett javaslatát.

A rehabilitációs megállapodás megkötése során figyelemmel kell lenni a rehabilitációs szükségletekre, valamint a térség munkaerő-piaci feltételeire is.

Amennyiben a rehabilitációs járadékban részesülő kereső tevékenységet folytat, akkor rehabilitációját elsősorban ennek keretében kell megkísérelni.

Ennek érdekében az állami foglalkoztatási szerv megkeresi a foglalkoztatót. A foglalkoztató a megkeresést követő 10 munkanapon belül köteles konzultációt folytatni a rehabilitációs intézkedések lehetőségéről. Ha a foglalkoztató a szükséges rehabilitációs intézkedéseket vállalja, akkor a rehabilitációs megállapodást ennek alapulvételével kell megkötni.

Amennyiben a rehabilitációs megállapodás az állami foglalkoztatási szervnek javaslattételét követő 30 napon belül nem kerül megkötésre, az állami foglalkoztatási szerv kezdeményezi a nyugdíjbiztosítási igazgatási szerv felé a járadék megszüntetését.

A rehabilitációs járadékban részesülő személy kötelezettségei:

- 10 napon belül köteles értesíteni az állami foglalkoztatási szervet, ha egészségi állapotában tartós rosszabbodás következett be,
- kereső tevékenységet folytat vagy keresete, jövedelme megváltozott,
- a rehabilitációs megállapodás alapjául szolgáló körülményeiben egyéb lényeges változás következett be.

A rehabilitációs járadék ellátás időtartama:

- legkorábban az igénybejelentés napjától állapítható meg,
- maximuma 3 év,
- ha rövidebb időt állapítottak meg, de a rehabilitációs folyamat sikeresen folyik, de még nem fejeződött be, akkor egy alkalommal meghosszabbítható, de csak a maximális 3 év időtartamáig.

A felülvizsgálat kérdése:

A rehabilitációs járadékban részesülő személy egészségi állapotában történt tartós rosszabbodás esetén az állami foglalkoztatási szerv a nyugdíjbiztosítási igazgatási szervnél felülvizsgálatot kezdeményez.

A nyugdíjbiztosítási szerv önmagában is kezdeményezheti a felülvizsgálatot, ha tudomására jut, hogy nem valós adatok alapján történt az igénylő minősítése.

A rehabilitációs járadék megszűnése illetve megszüntetése:

- a járadékos halála esetén,
- ha a járadékos maga kéri,
- letelt az ellátás időtartama,
- 3 hónapnál többet, folyamatosan külföldön tartózkodik,
- ha kereső tevékenységet folytat és 6 egymást követő hónapban a keresetének, jövedelmének átlaga meghaladja a rokkantsági nyugdíj alapját képező havi átlagkereset 90 %-át
- ha egészségi állapotában olyan tartós rosszabbodás következett be, amely lehetetlenné teszi a rehabilitációt,

- ha a rehabilitációs járadékban részesülő az együttműködési kötelezettségét, illetve a rehabilitációs megállapodásban foglalt kötelezettségeit neki felróható okból nem teljesíti, vagy
- a rehabilitációs járadékban részesülő foglalkoztatására ismételten a foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítéséhez szükséges jognyilatkozat hiányában kerül sor.

**Köszönöm a megtisztelő
figyelmet!**